

月刊 JMITU 子育てか



3月号

日本金属製造情報通信労働組合大田地域支部
セガ グループ分会 2018年発行

No.399

2018年 春闘・夏季一時金回答

いつも通り検討中の回答

3月7日、私たちJMITUセガグループ分会は、春闘・夏季一時金要求について、SHD、SIC、SLSの3社と団体交渉を行いました。

会社「前回の要求項目についてすべてはお答えできない。一時金のところは、社内検討している。足元の業績について、エンタテインメントの数字はセガだけではないが第3四半期で営業利益は170億円ぐらい出ている。第4四半期は落ち込む形になってきている。いったん修正計画を140億円で目指している。グループ全体でのBPI10億円は達成している。セガグループとしては、海外のCS事業、アトラスのビジネス

の業績が大きい、黒字ではあるがSIC、SGCが大幅に儲けているかというところでもない。期末で決算処理を行うこともあるので第3四半期より下がる。新作が計画と比べた時に下がっている。新作が出た時に開発費が乗るので、売上げが良くなければ厳しい、それを踏まえて一時金係数を考えている。」



全く回答になっていない 付帯要求回答

「昇格の明確な基準を設ける事という要求については、それぞれの資格定義があるので昇格基準は明確になっている。昇格試験上段に達したら昇格試験の機会を与えることについては、次の資格の要件になつていなければ現時点では昇格試験を受けさせない。高齢者再雇用については60%が一般に比べて低いわけではなく現状80%まで上げるという事は考えていない。裁量労働手当については、みなし残業代として払っていた。時間外の払い方としては現状の方が正しいと思っっているのと考えていない。賃上げ、一時金も現状は回答できないすぐに回答を行う。」

無期雇用について法律に従

う有期契約でこの5年以上であれば当然無期化していく、ただし正社員までは考えていない。」

組合「私たちの賃上げ要求5万円は高すぎだと会社はよく言うが、今回の裁量労働手当のカットにより月収が5万円下がっている人が出ていないか。裁量労働手当がなくなり、残業代で支払われることになったが、残業をできる人は何とか、22時間残業をするかもしれないが、子育てや介護など用事で残業ができない人達のことを会社はどう考えているのか」会社「残業できないからといって上がらない。例えばある同じ業務を、残業をしないで終える人と、残業20時間かけて終える人では上司の評価が違ふ。上司が上げてくれる。」組合「上司が上げてくれるなんていう者は、ごく一握りしかない

ないではないか、前回会社が行った生産性の高い人に支給するということと一緒だ。月5万円上げることは不可能だ。」

私たち労働組合は、会社の回答を受け、納得のできる回答ではないという事で闘争宣言（ストライキを含む行動）を会社に通告しました。

次回団体交渉3月22日（木）

S I C大崎移転検討

組合「S I Cは羽田地区に集約の方向だったがなぜ大崎移転の検討という話が出たのか」
会社「開発を異動するには、筐体もその職場に運ぶなければならないが、大崎での筐体搬入が可能になった為、検討段階に入った、新子安の部隊をどう割り振るか考え中、従業員で住居の引越し等考えている人もいるので早めに検討している

ことを伝えたかった。」

有期契約から無期への転換 正社員にするべきです。

同一の使用者との間で、有期労働契約が通算で5年を超えて更新された場合は、有期契約労働者の申込みにより、無期労働契約に転換します。

これにより雇い止めの不安は取り除かれます。

セガでも5年以上の契約社員がかなりいます。会社は当然申し込まれれば無期雇用には応じる、説明もしていくと言っていました。しかし、正社員にする気はありません。

同一労働同一賃金の観点から見ても正社員との格差があります。会社に必要であるから5年以上も契約しているのだから、希望するものには正社員にすべきです。

昇格や正社員化は 順番制？

私はいつ昇格できるのだろうか？私は正社員になれるのだろうか？毎日忙しく業務をこなしながらそんなことを考える。

契約社員として入社、半年後、上司から正社員への話があったがその後、他の人が先に決まってしまったので次回と言われ一年後に正社員になれたそれでも正社員になれただけ運がいい周りは、契約社員、派遣、バイトだらけ、正社員の話は口約束だけ、契約やバイトの人達は、自分は正社員になれないとわかって辞めていく人もたくさんいる。長期キャリアは見込めない。

昇格も一緒だ、会社が決めているその資格要件は満たしているにも関わらず、もう少し待

つてと言われ続けて、いつ昇格できるのか？昇格の基準にいつでも曖昧で順番があるなど、どこの職場でもいい加減な基準ばかり、今回の組合の春闘で、「昇格の基準を明確にし、社員が納得できる昇格制度にすること。」と言う要求を出していきます交渉していきます。

人件費を抑えての昇格？

団体交渉での主席団体交渉員S H D労務部長（コーポレート副本部長）は、幾度の新人事制度の改定（評価給で重なる部分をなくし階段上に変更等）、裁量労働制の廃止とフレックスマ制度の導入が評価されたのか、S H Dの新経営体制で執行役員にまで昇格しました。

裁量労働手当が無くなり、残業で補っている人達はこの人事を見てどう思うだろうか。

今年こそ大幅賃上げを！

と調査開始以来、過去最高額となつています。安倍政権発

ル係数が上昇しています。エ

げしかありません。

安倍首相は、「アベノミクス」

の成果をGDPの増加、

有効求人倍率の上昇、企業収

益過去最高など都合のいい数

字だけ宣伝し、所得や消費の

低迷をみとめません。安倍首

相が始めた「アベノミクス」は、

金融緩和や財政拡大、規制緩

和などの成長戦略が柱ですが、

円安や株高、大企業減税など

で大企業や大資産家はもうけ

やため込みを増やしても、私

たち国民の暮らしはよくなり

ません。雇用の改善も賃金の

安い非正規が中心で、国民は

所得が増えないうえに消費税

や社会保険料などの負担が増

えています。

財務省が発表した法人企業

統計によると、2017年1

0月から12月期における大

企業の内部留保は419兆円

足時の2012年は320兆

4000億円でした。安倍政

権下で98兆6000億円も

増やしています。

一方、労働者の実質賃金は

安倍政権が発足した2012

年12月から減少し、1世帯

当たりの実質消費支出も減少

しています。実質賃金はほぼ

毎月1年前を下回り、家計の

消費支出は2014年4月の

消費税増税後ほとんどの月で

前年比マイナスです。

私たちの生活は、エンゲル

係数が示すように苦しくなっ

ています。エンゲル係数とは

消費支出に対する食料費の割

合を示すもので、一般的に数

値が高いほど食費以外にお金

が回せない状態で、生活が苦

しいものと考えられています。

安倍政権になってからエンゲ

消費支出が増加しているこ

との二つの要因があります。

消費支出減少の背景には、所

得の減少があります。食料費

支出が増加するのは、購入科

が多かったときか物価が上が

ったときです。食料費の物価

指数は安倍政権発足後、急速

に高まっています。これは金

融緩和による円高加速や、消

費税増税の影響です。

私たち国民の生活が苦しく

なっているのは、アベノミク

スをもたらしたものです。安

倍首相が、大企業がもうかれ

ば国民の暮らしも潤うという

トリクルダウン（滴り落ち）

は完全に破綻しています。

私たちの生活を向上させる

には、大企業の内部留保を吐

き出させ、今年こそ大幅賃上

18春闘報告

いよいよ春闘が始まりJ M

I T U東京地本では、3月7

日の回答指定日に24支部分

会で有額回答を引き出しまし

たが、働くものの切実な要求

を直視せず、企業の都合を押

し付ける低額回答・ゼロ回

答・回答延期が極めて多い状

況です。3月7日の回答では、

支部分会平均6,651円

(2・28%)、組合員平均

で6,821円(2・18%)

となつています。

翌日の8日は、生活実態を

無視した低額回答やゼロ回

答・回答延期に抗議し、スト

ライキや職場集会など統一行

動に決起しました。

4こ末漫画

川崎よしき



ショートショート

二十円

仙洞田一彦

自分では年の割には、比較的、時代の進歩に付いて行っている方ではないかと思っ
ている。こうしてパソコンを使
って文章を入力することもで
きる。カタカナの多いとい
うか、ほとんどカタカナ語の
パソコン用語も、日常、不自
由しないほどには分かる。

そうは言っても自分で自分
を評価するのだから、あてに
はならない。

最近現れた仮想通貨なんて、
よく分からない。通貨とい
うのは自分の財布の中にある、
重さも、しっかりした形もあ
るものだと思う。もつ
とも重いのはあまり価値がな

いが。それにしても通貨に仮
想とつくのは、よくわからな
い。テレビでも、電車の中
でも宣伝し、大形の箱型トラ
クの宣伝カーも走り回って、
仮想通貨を宣伝している。大
体財布の中にある通貨「五百
円コインを売ります。買って
ください」などは宣伝しな
いものだ。

おおよそ想像が付くのは、
みんなが買えば元締めが儲か
るということだ。元締めは儲
かるけど、買った人は得もす
れば、損もするというとか。
しかし、これまでの人生経験
からすると、元締めだけが確
実に得をし、客は得する人よ
りも損をする人の方がずっと
多いのだろうということくら
いか。
いつも行くスーパーのレジ

で、店員がわたしの籠から、
ひとつひとつ商品を取り出し
「ピッ、ピッ」と機械の前を
横切らせて行く。その間に、
おおよその見当をつけて財布
から千円札一枚を取り出した
りする。

ところが、精算はレジを操
作する店員でなく、機械がす
ることになった。駅で切符を
買うようなものだが、その場
合は値段を自分が決める。そ
のレジでは、金額が先に決め
られるから、その金額を見て
紙幣や硬貨を機械に投入する。
すると、釣銭とレシートが出
て来る。進んでいるところで
は、ピッ、ピッを人間がしな
いところもあるらしい。

ともかく、支払い、精算を
機械がすることになったのだ。
自分ではそういう自動化には、

柔軟に対応できる方だと自信
があったから、店員の説明を
分かった風な顔をして聞き、
無事精算した。何回かはうま
く行った。

精算機械の前で、画面を眺
めたまま固まっていたり、紙
幣や硬貨を入れるところを探
している爺さん婆さんを横目
に見ながら、優越感に浸って
いたりしていた。

いくらか暖かくなったかな
あと春を感じながら、スーパ
ーに行った。レジは無事通っ
た。精算のために機械の前に
立ち、硬貨投入口に硬貨を入
れたというか、投入口のここ
ろに十円玉硬貨を四個載せた。
画面の「精算」ボタンを押せ
ば、硬貨は穴に落ちるだろう
と思ったので、五千円札紙幣
を紙幣口に入れて「精算」ボ

タンを押した。

硬貨は落ちないで、五千円札だけを吸い込んで、五千円からの釣銭が出てきた。

わたしとしてはその釣銭を取り、落ちなかった十円硬貨四枚を取れば損得なし。小銭で財布は膨らんでしまうが、ともかく無事帰ることが出来る。機械操作に失敗し、自信は喪失したが、仕方ない。

そう思って、落ちなかった十円硬貨四枚に手を伸ばし、指が硬貨に触れた時、二枚が硬貨投入口に吸い込まれてしまった。わたしの手に残ったのは十円玉二枚だった。

店員を呼んで説明をし、二十円を返してもらおうように言った。その店員は、売り場の片隅にあるカウンターの中にいる店員に、その仕事を引き

継いだ。

扁平で、丸顔の、四十代半ばの女性だった。引継の話の内容からすると、その女性は責任者らしかった。

「ちよっと待ってください、カメラを見ますから」

カウンターの内側にいる店員は、そう言って電話を取ると、どこかに電話した。電話しながら、わたしの方を、ちらっ、チラッと見ながら、声を落として言った。

「作業衣らしい服に、青いダウンのベスト……」

少し耳が遠くなつたのを感じるが、その程度の声なら、十分聞こえる。わたしの着ているのは作業衣じゃないと思つたが、そんなことはどうでもいい。機械か、機械の近辺にカメラが付いていて、わた

しが、たしかに金を機械に入れたかどうか、監視カメラの画面を再生し確認しているのだ。

店員のやり取りを聞きながら、自動化というのは監視強化か。そういうことか、などと思つていた。それにしても、監視カメラの画面で何を見ているのだろうかと思つた。硬貨投入口にあった四枚の十円玉を取るとき、二枚落ちてしまったことだが、そんな指先まで監視しているのだろうか。

もつと根本的に疑われているのだろうか。つまり、万引きではないかと。それにしてもレシートはある。レシートには五千円札を入れた記録も、その日時分までも記録されている。

長電話を前にして、わたし

の頭の中で、それにしても、それにしてもと疑念が回つていた。

丸顔で扁平な店員の頭が、あまり良くなさそうに見えて来た。外見で人を判断するのは良くないし、そういうことを思うのは良くないと思うのだが、要領を得ない。

それで、わたしはゆっくりと、もう一度説明した。

「なんだ、二十円」

丸顔で扁平が答えた。そう言うと、カウンターの中にあるどこからか、十円玉二つを取り出し、カウンターの上に置いた。くそじじいが、二十円ごときで何を言うか。そんなニュアンスに聞こえて一言いいなかったが、おとなしく十円玉二つを取ると、頭を下げて帰つて来た。

下記ホームページにて
2018年春闘アンケートを
行っています！

匿名で簡単なアンケートです。
ぜひお答えください。

<http://www.jmiusega.com/>



労働相談、ご意見、ご質問は、
下記にお寄せください。

JMITU 本部

TEL 03-5961-5601

FAX 03-5961-5603

ホームページ

<http://www.jmiu.com/>

JMITU 大田地域支部

TEL 03-3734-3502

FAX 03-3734-3534

ホームページ

<http://www6.plala.or.jp//JMIUOOTA>



セガグループ分会ホームページ

<http://www.jmiusega.com/>

