

月刊
JMITU

オオカ



9月号

日本金属製造情報通信労働組合大田地域支部
セガ グループ分会 2019年発行

No.417

2019年 秋闘・年末一時金要求提出

非正規雇用者の待遇改善へ

9月18日、私たちJMIT
Uセガグループ分会は、秋闘・
年末一時金要求を、SHD、S
IC、SLSの3社に提出しま
した。

要求項目は以下の通りです。
・アルバイト、パートタイマー
の時給を1500円以上に
すること。

・アルバイト、パートタイマー、
派遣・請負社員を本人の希望
があれば正社員にすること。

・アルバイト、パートタイマー
に退職金制度を設けること。

・新人事制度を廃止し、導入前
の賃金体系に戻すこと。

・昇格の基準を明確にし、社員
が納得できる昇格制度にす
ること。

・人事制度において評価給テ
ーブルの上限に達した場合、昇
格試験の機会を与えること。

・高齢者再雇用における有期契
約社員の給与を、定年時の月
額基準内賃金の80%で算
定し支給すること。希望する
ものには70歳まで再雇用
すること。

・一般層及び高齢者再雇用者へ
の目標管理シートを廃止す
ること。

・リロクラブポイントを年間5
万円分にする。アルバイト
ト、パートタイマーにもポイ
ントを付与すること。

・1日実働7時間、週5日制、
35時間労働とすること。

・事業所の移転・統廃合、会社
分割・合併・営業譲渡など企
業組織の変更、子会社の設立、
海外への生産移転、工場・営
業所の進出、新業種の進出・
業種転換、資本の移動、企業
間提携、廃業、企業倒産にか
かわる私的・法的手続きの申
立・実行、その他、重要な経
営施策の変更については、労
働組合と事前に協議し、同意
を得たうえで実行すること。

・退職金を、勤続1年につき基
準内賃金の2ヶ月分とする
こと。

・勤続3ヶ月以上の、本人の結
婚祝い金を現行5万円から
10万円に引き上げること。

・本人が結婚するときの結婚休
暇は、連続2週間(休日含む)
とし、子供が結婚するとき
は3日(休日含まず)とする
こと。

・家族手当を妻3万円、子(出
生児から高校卒業まで)2万
円とすること。アルバイト、
パートタイマーにも家族手
当を支給すること。

・業務外傷病有給休暇を、一
般従業員にも現行10日か
ら最高60日(休日除く)を
与えること。診断書代の実費
を会社負担とすること。

・社会保険料の負担割合を労使
3対7にすること。

- ・忌引休暇を、喪主7日、正父母・配偶者・子供の場合7日、祖父母・兄弟・姉妹・配偶者の父母の場合5日、伯(叔)父・伯(叔)母・配偶者の兄弟の場合2日にすること。

- ・弁当代補助を1カ月1万円支給すること。

- ・家賃補助5万円を支給すること。

- ・希望するものには、65歳まで定年を延長すること。

- ・サイモス上に組合ホームページのリンクを貼り付けること。

(SHD)

- ・サイボウズに組合ホームページのリンクを貼り付けること。

(SLS)

- ・佐倉事業所のトイレをバリアフリー化すること。(SLS)

- ・2019年年末一時金として、賞与資格別基準額を2万円底上げし、係数4、0を支給すること。ただし査定を行わないこと。及びパートタイム、アルバイト従業員にも、年末一時金を支給すること。

非正規雇用者均等待遇の要求

政府の働き方改革の1つ「同一労働同一賃金制度」が2020年4月に適用開始されます。同一労働同一賃金とは、職務内容が同じであれば(≡同一労働)、同じ額の賃金(≡同一賃金)を従業員に支払うべきという待遇改善のための制度です。企業は、この法律の抜け道を探して現在試行錯誤している

ようです。間違っても正社員と非正規雇用者との不合理な格差を、正社員の待遇引き下げでこれを解消するようでは問題です。

勤続10年以上なのに、1円の賃上げもなし、無期雇用にはなったものの、正社員と同じフルタイム勤務、時には、正社員より過酷な仕事、責任を任されているのに、ボーナスなし、退職金なし、福利厚生なし、こんな待遇の格差はひどすぎます。今秋闘では、こうした待遇改善の要求を軸に置き会社と交渉していきます。

65歳までの定年延長

厚生年金の支給開始年齢が引き上げられ現在58歳以下の労働者は、65歳になるまで年金が1円も支給されず、賃金のみで生活するしかありません。

ん。現在の退職時の基準内賃金60%支給ではとても生活ができません。希望するものには65歳まで定年延長と雇用継続では80%支給する要求は、待ったなしです。

秋闘・年末一時金アンケート

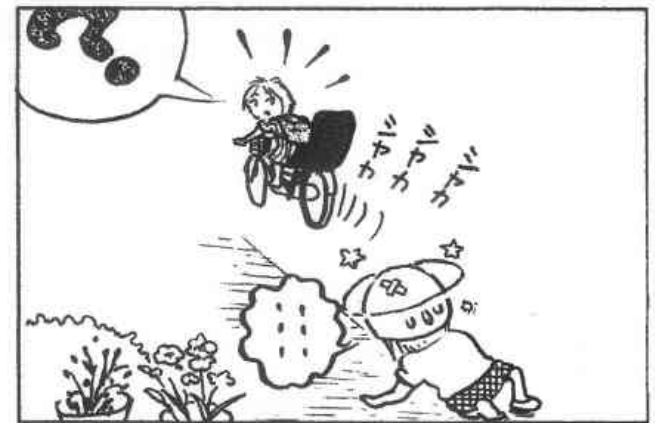
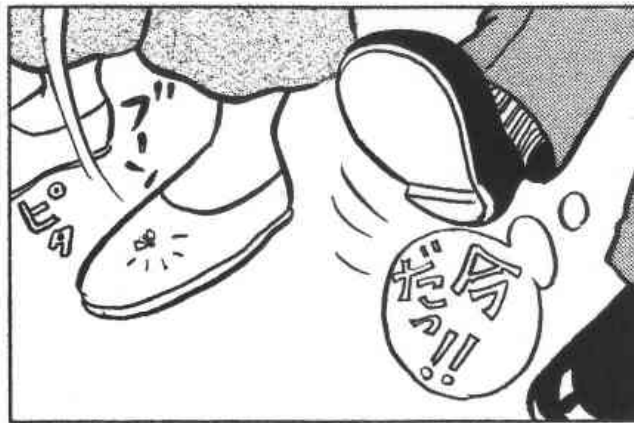
組合HPで分会独自の秋闘・年末一時金要求アンケートを行っています。是非アンケート回答お願いします。



秋闘・年末一時金回答は10月2日(水)の予定です。

4こ未漫画

川崎よしき





ショートショート

先着順

仙洞田一彦

未明に台風が通過する予定で、いつもなら早朝始発の電車が八時から動くということになっていた。台風は予報通りの時刻、予報通りの進路を通過した。

Kは毎朝、M駅七時五十分の電車に乗っていた。それに乗ると職場には、始業三十分前に着いた。だから八時から動く予定の電車に乗れば、遅刻することはない。Kは、いつも通りでいいんだな、と自分自身に確認して、いつも家を出る時刻七時半に出た。台風通過後は「台風一過」の天候になり、最高気温は三五度に迫ると言っていた。予

感はある。まだ雲が覆ってはいたものの、歩いているKは、身体全体が重くなるような蒸し暑さを感じていた。電車に乗れば涼しいし、職場にも冷房は入っているの、我慢は駅に着くまでのことだった。

駅ビルから出た行列が駅前広場まで伸びていて、広場で蛇行していた。

何の行列だろう、行列を横目に見て、改札に続くエスカレーターに乗った。上について驚いた。改札前のフロアは人でいっぱいだった。

行列は駅構内に入れない人たち。そう断じたKは、すぐに下りのエスカレーターに乗り、広場に出て、蛇行している行列の一番後ろに並んだ。事態が呑み込めないのと暑

さで頭がぼうつとしてきた。

この人たちは何なんだろう。Kは思った。台風は予報通り通過し、上空も予報通り抜けるような青空の範囲が広がっている。さいわい強めの風が吹いているのでまだいい。これ

れで風が止んだら熱中症まぢがいなしだ。まだ八時にはなっていないが、どうして人がこんなにいるのだろう。いつも早朝の電車に乗る人たちが、いつも通り早く来て並び始めたのだろうか。テレビでは昨夜から、翌朝の運転開始は八時だと告げていた。でもそういう情報を知らないで来ている人が、全くいないはずはないが、こんなに多いはずもない。

家を出る間際までテレビを点けていて運行状況を見てい

たが、ほぼ並行して走っている私鉄が止まっているわけではない。JRも私鉄も朝八時運行開始で、それが九時、十時に遅れるという情報もなかった。

みんな、電車が早く動いたらそれに乗って、一刻も早く職場に着いて、仕事をしようと思つて来たのだろうか。もしもと仮定して、みんながいつも通り出て来たとなれば、行列がここまで長くなるのも理解できないわけではない。午前六時の電車に乗る人も、六時十分の電車に乗る人も、その後の電車に乗る人も予定通りに来て並んでいるのかな。Kだっていつも通りに出て来た。他の人たちだつても、いつも通りに出ようと思つても、うかもしれない。

外国人から見るとこの光景は不思議らしい。事故や災害があった時、行列ができるのは珍しいことではない。外国人は「不思議」「おとなしい」「まじめ」「忍耐強い」と、街頭インタビューに答えている。いつの間にか八時を過ぎたが、列は後ろに長くなるが、前には進まない。

列を外れて見るわけにはいかないが、見える限りではほとんどがスマホの画面を見ているようだ。手の動き、指の動きではゲームをやっているように見える。Kはスマホを持っていない。ポケットには折り畳み式の携帯電話が入っているが、腕時計の代わりに使っているだけだった。スマホを持っていないことに、自分自身時代遅れな人間という

意識がないこともなかった。

もう九時半を回って、十時近くになる。前に並んでいる人は、Kのすぐ上の上司くらいの年齢に見える。黒い靴、黒い鞄に、黒っぽいスーツ。スーツはさすがに脱いでいて、片手に持っている。

Kは、心持ち首を斜めに前に出してその人に話し掛けた。「電車、まだ動かないんですかねえ」

改めて見ると意外に若い感じの上司っぽい人は、クビをややKの方向に向けて答えた。「どうなんですかねえ」

聞いても、聞かなくてもいいような返事が返って来た。ということは上司っぽい人も新しい情報を掴んでいないということだ。スマホを手にはしていない。持っているかい

ないかは分からない。ずうつとKの前にいたのだから、Kの知っていることと同じことしか知らないのだ。

後ろの人は、せわしなく動いている気配がしていた。振り向いてみると、やはりスマホでゲームをしているようだ。スマホを持っているから、も

しかすると最新の情報を知っているかも知れないと思っ聞いた。ワイシャツ、ネクタイ姿のサラリーマン風だが、

Kよりはいくつか下のようだ。「まだ、電車、動いてないんですかねえ」

若い人はスマホから目を放さないで答えた。「前の人知らないのに、後ろの人が知ってるわけないでしょう」

おとなしいKも、ムツとき

た。もっともな答えとは思いますが、ずうつと一緒に暑い中を待っていたんだから、同情というか、仲間意識というか、なんというか、もう少し柔らかく言ってもいいじゃないかと思った。

するとKの前の上司っぽい人が振り返って言った。

「そうですね、わたしだって分からないんだから、あなたに分かるはずありませんね。アッハッハッ」

スマホの男も画面を見たまま笑った。上司っぽい人の、さらにその前の人振り返り向いて、笑顔で言った。

「駅ビルは十時開店ですから、あともう少し。何せ、先着順ですからね、ここまで物が残っているかどうか、微妙ではありませんね」

消費税増税

国民の多くが反対している消費税増税、いよいよ10月から消費税率10%への引き上げが強行されようとしています。

今回の増税前の特徴のひとつは、駆け込み需要が少ないことです。その背景には労働者の所得が低迷し、購買力が弱体化しているからです。

安倍政権の「アベノミクス」では、大企業や富裕層のふところが豊かになるだけで、労働者の賃金は上がっていません。

資本金10億円以上の大企業の内部留保は2018年度末で449・1兆円にもなります。

1989年の消費税導入以来、消費税の税収は累計37

2兆円で、それに対して、2018年度までの法人3税の減税額は累計291兆円です。消費税の税収の8割近くが法人税減税の穴埋めに使われていることとなります。

税金は負担する力に応じて払うものです。大企業と富裕層の優遇減税はやめ、応分の負担をさせることで消費税増税は必要ありません。わたしたちの暮らしを壊す消費税増税は反対です。



労働組合に

入りませんか！

職場でいじめ（パワハラ）をうけている・自由に休みがとれない・残業代が支払われない・突然会社から解雇と言われた・賃金が上がらないなど、職場での悩みはありませんか。そんなときは一人で悩まずに、私たち労働組合にご相談ください。

私たちJMITU（日本金属製造情報通信労働組合）は、全国組織の労働組合です。正社員でなくても、パートやアルバイト、派遣社員の方でも加入できる組合です。働きやすい職場をつくるには労働組合が必要です。ぜひ職場に労働組合を作りましょう！

労働相談、ご意見、ご質問は、下記にお寄せください。

JMITU 本部 TEL 03-5961-5601 : FAX 03-5961-5603

ホームページ <http://www.jmiu.com/>

JMITU 大田地域支部 TEL 03-3734-3502 : FAX 03-3734-3534

ホームページ <http://www6.plala.or.jp/JMIUOOTA/>

セガグループ分会ホームページ <http://jmitusega.chips.jp/>