

若 芽

里見会長経営の失敗を労働者に転嫁しないで下さい。 鶴見新社長こんな低額賃上げ・一時金では、私たち 労働者心機一転がんばろうという気にはなれません。

四月十日(火)にセガ、SLS両社と春闘及び夏季一時金について団体交渉を行いました。

セガの会社側説明では、「CSで71億円の特別損失を出した、CSでのパッケージ販売が厳しい、今後はネットワーク事業に転換していく。海外では固定費を削減している。会社としても厳しい中での回答でこれが最終回答です」

本人給 1,049円
評価給 4,831円
昇給平均 5,880円
昇給率 1.91%
一時金係数 1.75
平均額 532,415円

その他の要求には応じられないという回答でした。

SLSでは、数字は出していないが、売上、利益

ともにB/Pよりプラスになりそうだ。

セガの「新人事制度」の昇格基準変更について、SLSは検討中と回答。

本人給 963円
評価給 4,633円
昇給平均 5,596円
昇給率 1.9%
一時金係数 1.75
平均額 522,3万の間

組合としては、経営の失敗を労働者のせいにするな、里見会長は、どうして失敗した責任を取ろうとしないのか？ 厳しいというのにセガサミーHDの株主配当をなぜ続けているのか？ 会長は役員報酬は、他の大企業の役員と比べてももらいすぎだ。

このような低額回答では、私達の生活は全く良くなるという事

を主張し、会社にもう一度持ち帰り検討するよう要求をし、団体交渉を終えました。

内部留保を削って 企業の社会的責任を 果たせ！

里見会長、特別損失を出したのは、経営の失敗です。

私たち労働者に、その付けを回さないでください。こういう時にこそ今まで貯め込んだ内部留保を使うべきです。内部留保を株主の為だけに使用しないでください。

企業の社会的責任とこののであればそこで働く労働者の暮らしの事も考えてください。

里見会長の報酬と比べるとあまりにも格差があります。ひどすぎます。

株主(里見会長)の 顔色をうかがいなが らの経営をやめろ！

どの企業も雇われ社長が就任して、まず行う事はリストラです。

短期的な利益確保にばかり気が向いて、人を減らして設備投資を行なわない。

最近では、ソニーの新社長が、脱テレビを打ち出し、1万人の人員削減を行うと発表しました。リストラをすれば一時は固定費が下がり、赤字になっても、技術力が低下し、結局会社は良くならない。

日本の大手電機メーカー各社のリストラにより、技術者が海外企業に流失し、韓国のサムスンに市場を奪われてしまふという事が起きてしまいました。

セガでは、白井前社長が就任から行ってきた事といえば、希望退職の募集、開発費の削減、新人事制度による人件費の抑制、管理職者の昇給

停止、職責手当減額及び信賞必罰を導入、リロクラポイントの減額、保養所の閉鎖、自社寮の閉鎖と私達労働者をこれでもかと痛めつける制度ばかりでした。

セガにもたくさんのお優秀な技術者がいます。物を開発する力、物を作る力、その物を宣伝販売する力もあります。

経営者は、新しい物を作って、それを販売し利益を得ることが本来の経営です。

そこで働く労働者の人件費等を削る事は、存続できないと思います。

里見会長は、子会社化した、シーガイア(フェニックスリゾート)の従業員雇用を拡大し、給与アップなど待遇改善に取り組む方針を発表しました。

同じ子会社であれば、セガにも同様に大幅な給料アップや待遇改善を行ってほしいものです。

(裏面に続く)

ご相談、ご意見、ご質問は、下記にお寄せください。

JMIU大田地域支部：TEL03-3734-3502：FAX03-3734-3534

ホームページ <http://www6.plala.or.jp/JMIUOOTA/> / メールアドレス：jmiuoota@orchid.plala.or.jp

分会ホームページ <http://www.jmiusega.com/> / メールアドレス：roudoukumiai@jmiusega.com

新人事制度の改悪

3月31日「2012年度昇格基準の変更に
ついて」会社から通達が
出されました。

この内容については、
今までは、A1からA2
への昇格は、自動昇格で
したが、56期以降の入
社社員からは適用され
ません。昇格する為には、
統括本部長、事業部長、
本部長の推薦がなければ
昇格することができ
ません。

会社は、「学歴に関係
なく高卒でも優秀な社
員がいる。そういう人達
を、早く昇格させてあげ
る為の制度だ」と説明し
ていましたが、ここ何年
もセガでは高卒は取っ
ていません何とも取っ
てつけた理由です。

また、もう一つの変更
点は、2段階昇格です。
これもまたよっぽど
でなければ、あり得ない
話です。直属の上司が自
分を超えられたくない
と思えば、部下の評価を
高くはしないというの

が現実です。

前社長もフタの話を
していましたが、この新
人事制度がある限り、フ
タはなくなりません。
会社の将来も見えて
きません。結局は、総額
人件費の削減です。
早く廃止にし、元の賃
金体系に戻すべきです。

仕事と生活の調和 ワーク・ライフ・バランス

誰もがやりがいや充
実感を感じながら働き、
仕事上の責任を果たす
一方で、子育て・介護の
時間や、家庭、地域、自
己啓発等にかかる個人
の時間を持てる健康で
豊かな生活ができるよ
う、社会全体で仕事と生
活の双方の調和の実現
をしていかなければな
らない。(厚生労働省)
この事については会
社のサイモスでもでて
いますが、一方では「お
客様へ早く速く」と要求
され、今もなお本社では、
夜遅くまで電気がつき、
仕事をしている人達も
います。

開発の今の働き方で、
本当にいいものが出来
るのだろうか？一日の
大半を会社で過ごし家
に着いたら寝るだけの
生活。「自己満足ではな
く、お客様の本当に喜ぶ
ものが何かを見極めて」
社長が全体会議で話ま
したが、それは厳しい話
だと思えます。

家族と団らんや仲間
と飲みに行ったり、スポ
ーツをしたり、趣味を満
喫したり、と余暇を楽し
んでいるだろうか？

遊びを創る会社なの
だから、開発者が遊ばな
くては、お客様に何が喜
ばれるかなどわかるわ
げがない。

遊ぶためには当然休
暇も必要だし、お金も必
要だ、しかし、年収は
年々下がる一方、生活す
るのが精一杯になって
しまっている。

しかも休みは取りづ
らいときている。

仕事の生活と調和が
とれる職場環境を作る
為にも、私達労働組合に
加入し要求を掲げ、実現
させましょう。

消費税増税は ますます景気を 悪化させる

政府は財政再建や社
会保障の為に消費税増
税が必要だと必死。

それを後押しするよ
うにマスコミは、消費税
を増税しなければ、将来
の日本は大変だと国民
に増税は仕方がないと
思わせるような報道ば
かりです。

その反面、収入の高い
高所得者の所得税はか
なり前から減税が繰り
返されています。所得税
は本来、高所得者から多
く税金を払ってもらい、
低所得者の社会保障な
どに充て、所得の再配分
をする役割があります。
消費税は低所得者ほ
ど負担が強い不公平な
税です。消費税を上げる
前に、高所得者の所得税
を上げるべきです。

欧米では高所得者が
「もつと我々から税金
を徴収すべきだ」と発言
しています。

日本の高所得者も見
習ってほしいものです。

下記ホームページで 春闘アンケート引き続き行います！

ホームページアドレス <http://www.jmiusega.com/>



セガおよびセガグループ会社で働く社員、契約、派遣社員、アルバイト、パート協力会社のみなさんご協力
お願いします。組合では生活実感や、要求をお聞きし改善につなげるため、このアンケートを実施していま
す。ぜひ、アンケートにお答え下さい。