

里見会長、私達に低額回答をしておいて

会長の役員報酬が昨年より増える事はないですよね。

私達労働組合は、5月昇給を見送り闘争を続行します。

本当にこの低額回答で納得が出来ないのは私達労働組合だけでしょいか？

五月八日(火)にセガ、SLS両社と春闘及び年末一時金について団体交渉を行いました。

「会社としては最終回答だ。71億円特別損失を出しているのに、これだけの賃上げは本来ならない。他の電機各社と比べても悪くない数字だ。あなたたち労働組合だけが納得していないだけだ。会社はこれ以上回答を変える気はない。」と発言。

夏季一時金の支給日は、六月十五日(金)

五月十一日には、セガサミーホールディングスの24年3月期決算短信が発表されました。

売上高は、3955億2

00万円(前期比0.

3%減)営業利益は58

3億8400万円(前期

比15.1%減)、経常

利益は581億640

0万円(前期比14.

6%減)となり、当期純

利益は218億200

0万円(前期比47.

4%減)となりました。

毎回そうですが組合

は、会社が厳しい厳しい

という割に、セガサミー

HDでは、かなりの赤字

が出ているではないか

というところ、HDは関係

ない、サミーの儲けで、

セガはいつも足を引っ

張っているだけだ」と会

社はいつも回答します。

八年前、セガとサミー

は、両社の経営資源を統

合し、企業価値を最大限

に高めることを目的に

両社の持株会社となる

当社「セガサミーホール

ディングス」を設立。

セガ単体の利益で見

るのであれば、統合など

する必要はない、セガの

会長もサミーの会長も

ホールディングスの会

長もすべて里見会長な

のに関係ないと言える

でしょうか？

足を引っ張っている

のは私達労働者でしょ

うか？私達が、71億円

の損失を出したのでし

ょうか？すべては経営

の問題、足を引っ張って

いるのは、里見会長では

ないでしょうか？

組合アンケートの中

でもこの低額回答に、納

得のいかないという意

見が出ています。

「ディスカを見てアン

ケートに記入いたしま

した。あんな安い賃金で

納得なんて、全くして

いません。ただ声を出して

いないだけです。」

「増税や昨今騒がれる

東電の値上げにも言え

ますが、まず下の方の賃金を下げるのではなく、上の者が自分たちの手当・賃金を下げてからだと思う。自分たちは、たくさんもらっておいて

「赤字なので給料も賞与も少なめで」というのは納得できない。

彼らが役員報酬を返上したうえで一般社員にも協力を求めるような形であれば、それは会社の一員として協力しようとは思える。」

また、アンケートの中で「職場で特に不安・不満に感じている事」でも1番は、賃金、2番目に企業の将来や雇用・リストラ、3番目に査定・評価とアンケートに答えられた9割の人が賃金に不満を持っています。

会社は、納得いかないのは、あなた達だけではないですが、それもそのはずです、私達労働組合以外には、直接会社に発言する機会などないからです。

私たち労働組合は、こんな低額回答では、とても納得が出来ないとい

う事で、5月昇給を見送り闘争を続行する事を会社に通告しました。

新人事制度は廃止すべきだ

組合アンケートでも新人事制度に反対が66%のこり34%は分からないと回答、賛成と回答した人は誰もいませんでした。

会社も導入時は、いい制度だと自信満々に言っていました。しかし、今はどうでしょう？制度の否定はしないものの、業績を見れば導入して良いか悪いかなど一目瞭然です。

アンケートでも「結局会社側が都合のいい制度で、労働者側には損なところの方が多い。説明の時からそういつていればまだわかるが、どちらにとつてもいいことだと説明しておいて一方的に損を押し付けられたようなイメージがあります。」早急に廃止すべきです。

(裏面に続く)

ご相談、ご意見、ご質問は、下記にお寄せください。

JMIU大田地域支部：TEL03-3734-3502：FAX03-3734-3534

ホームページ <http://www6.plala.or.jp/JMIUOOTA/> / メールアドレス： jmiuoota@orchid.plala.or.jp

分会ホームページ <http://www.jmiusega.com/> / メールアドレス： roudoukumiai@jmiusega.com

企業の儲けや競争の 為の犠牲と企業の社 会的責任

セガでは、ソーシャルゲームの影響でCSGがかなりの痛手を負いました。今期からはこの分野のモバイルネットワークを成長促進させる為に分社化がされ、他社の後追いをはじめようとしています。

しかし、この分野で儲けている業界では、かなりの問題が出ています。その問題は「コンプリートガチャ」という仕組みで、カードをすべて集める為に、一回数百円のガチャと呼ばれる抽選を何十回と繰り返し、中・高校生が月数十万円という多額な額を請求されるというトラブルや手に入れたアイテムを不正にコピーし売買するなど、たくさん問題が起きています。

「コンプガチャ」については消費者庁も規制を検討している事が、発表された途端に、このシステムを提供しているグ

リーやDeNAなどほとんどの会社が廃止の発表をしました。

これにより株価は上がってきたようですが、本当に問題は解決したのだろうか？

セガも利益の為に力を入れていこうとしているが、本当に大丈夫なのだろうか？

ゴールデンウィーク前半に起きた、高速ツアーバス事故でのたくさん死傷者が出ました。会社の儲けの為に、競争で勝ち残る為、その為なら、お客の安全など後回し、労働者の待遇などもっと後回し、起こるべくして起きた事故でした。

また、日本にある50基の原発がすべて運転停止になりました。

原発を抱えている電力会社は、軒並み火力発電などの燃料費がかさみ赤字になるので、電料金を値上げする。

夏の電力不足を理由に、原発の再稼働を早期に進めようとしています。今もなお福島での事故

の影響や放射能問題も解決していかない、本当に安全であると言えない状態で進めようとしています。

会社の利益のことばかりで、安全については後回しと、企業の社会的責任を果たしているとはとても思えません。

パート・アルバイトの時給を上げろ！

社員の賃上げが低いのも深刻ですが、もっと深刻なのが同じ職場で働く、アルバイトやパートの時給です。

他人の仕事まで引き受けて文句を言わずに頑張っている人達の時給を、働いてから何年も経っているのに一度も時給が上がらないなどという事ではひどい話です。

社員と同じように、長い年月働いていけば、その職場でのスキルも上がってきています。

会社は、最低賃金に引っかけなければ問題ないと考えているな

ら、とんでもない話です。

私達労働組合は、社員だけでなく、アルバイト・パートタイマーの要求についても

・ 時給を一律200円引き上げること。

・ アルバイト、パートタイマーに退職金制度を設けること。

・ パートタイマー、アルバイト従業員にも、夏季一時金を支給すること。

・ アルバイト、パートタイマー、派遣・請負社員を本人の希望があれば正社員にすること。

などの要求を出しています。

アルバイトやパート、派遣だからとあきらめずに、ぜひ労働組合に加入し、共に闘い自分たちの権利を守り、要求実現させましょう。

下記ホームページで 春闘アンケート引き続き行います！

ホームページアドレス <http://www.jmiusega.com/>



セガおよびセガグループ会社で働く社員、契約、派遣社員、アルバイト、パート協力会社のみなさんご協力お願いします。組合では生活実感や、要求をお聞きし改善につなげるため、このアンケートを実施しています。ぜひ、アンケートにお答え下さい。