

**私たちの生活費は、会社の業績で決められては困ります。
私たちの賃金を大幅に上げない限りテフし脱却も
会社の業績も上がりません！**

相変わらずの低額回答と春闘引き伸ばし

3月6日(水)にセガ、SLS両社と春闘及び夏季一時金について団体交渉を行いました。「会社は、業績の見込みがまだ出ていない、3月の末にしめるので、4月中旬には見えてくる。現状答えられる部分は昇給部分
本給1052円(セガ) 976円(SLS)

高齢者再雇用制度については、法令に準拠した形で検討中。
リロクラブについては今期も業績が上がっていないので戻せない。新人人事制度については廃止を考えていない」と相変わらずの回答。業績が出ないと回答出来ない引き伸ばし、

他の会社の春闘回答の様子を見てから賃上げを決めるといふやり方で社員の生活のことなど何も考えていません。

他社競争力を維持すると言っていますが、他社より少なくて賃上げするところを競争されては困ります。

一方セブン&アイでは、早々と、定期昇給やベアも実施し、子育て中の社員には「子女手当」を増額支給、賃上げを「冷え込んできた消費者心理を改善すること」回答しています。

団交の中でもセブン&アイの話が出ましたが、会社は、賃上げの額を逆算し、41歳で34万円ではセガより賃金が高いですよと発言していました。実際にはセガの賃金の方が低いということ把握していませんでした。

新人人事制度は廃止すべきです。

会社は団体交渉の中でも社内チャレンジ精神がなくなったことが問題だと発言をしています。

組合は、今の「新人人事制度や信賞必罰」がある限り、チャレンジ精神など持てるわけがないと反論すると、会社も、新人人事制度が原因と認めているのか、会社からの反論がありませんでした。

新人人事制度を導入しからのセガの業績を見ていけば、導入して失敗したか成功したかは一目瞭然です。
過去のアンケートでも新人人事制度に賛成の人は一人もいません。業績を上げたいのならば直ちに廃止し、元の制度に戻すべきです。

**セガサミーHD
内部留保3175億円
を切り崩せば満額回答
できます。**

組合独自の春闘アンケートでは、大半の方が賃上げ5万円、一時金については、手取りで80万円欲しいという回答が出ています。

これからの物価の上昇や消費税増税、社会保険の改悪を考えれば、これぐらい欲しいという額は決して高くはありません。

2012年3月期決算でのセガサミーHDの内部留保は3175億円、従業員6700名で従業員一人当たり4739万円にもなります。このうちの1%を昇給に回すだけで私たちの要求には満額回答出来ます。

また、セガサミーHDには、社員と同じぐらい6800名もの非正規労働者もいます。これだけの内部留保があれば、時給を上げることや、正社員化すること

とも可能です。

里見会長、韓国釜山の複合施設開発への投資もいですが、セガサミーHDで働くすべての従業員のためにも投資を行ってください。

会社に対し ストライキ通告

私たち労働組合は会社の回答に対し、あまりにも私たちの要求に對してかけ離れた回答、納得できないということので会社に対しストライキ通告を行い闘争を行っていきます。

私たち労働組合にぜひ加入し春闘大幅賃上げ、夏季一時金要求を勝ちとりましょう。

次回団体交渉は
3月21日(木)



(裏面に続く)

ご相談、ご意見、ご質問は、下記にお寄せください。

JMIU大田地域支部：TEL03-3734-3502：FAX03-3734-3534

ホームページ <http://www6.plala.or.jp/JMIUOOTA/> / メールアドレス：jmiuoota@orchid.plala.or.jp

分会ホームページ <http://www.jmiusega.com/> / メールアドレス：roudoukumiai@jmiusega.com

〈私たちの生活にはどれだけの生計費が必要か〉

下記の表は、年代ごとの生計費とそのためにはどれくらいの賃金が必要かを試算してみたものです。

「生活保護基準」を土台に、私たちの賃金要求を考える場合にふさわしくないところについては修正するという方法で「最低生活費」を試算しました。

塾などの教養、娯楽、預貯金、共済掛金や民間保険料は含まない文字通り最低限の生活費です。

自分の近い年齢と比べてみてください。私たちの賃金がどれだけ低いかがわかります。

〈20歳代モデル〉25歳で単身世帯 親から独立して生活できること。住宅は賃貸住宅（アパート）

〈30歳代モデル〉35歳で33歳の配偶者 4歳と1歳の子供の4人家族 共働き 住宅は賃貸住宅（アパート）

〈40歳代モデル〉45歳で43歳の配偶者 14歳（中3）と11歳（小6）の子供の4人家族 共働き
住宅は持ち家（住宅ローン）

〈50歳代モデル〉55歳で53歳の配偶者 20歳（大学3）と17歳（高3）の子供の4人家族 共働き
住宅は持ち家（住宅ローン）

〈60歳代モデル〉62歳で60歳の配偶者との2人暮らし 共働き 住宅は持ち家（住宅ローン）

なお地域は、埼玉県さいたま市を想定しています。

年代		20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代
本人年齢		25歳	35歳	45歳	55歳	62歳
生活費の用途分類	家族構成	単身世帯	配偶者と4歳1歳の子供の4人家族	配偶者と中学校・小学校の子供の4人家族	配偶者と大学高校の子供の4人家族	配偶者との2人家族
	① 食費・衣類費	40,270	121,401	144,885	150,775	72,200
	② 光熱費・家具什器等	43,430	55,160	55,160	55,160	48,070
	③ 職業費	30,000	50,000	50,000	50,000	30,000
	④ 住宅費	65,741	76,410	120,023	115,835	114,122
	⑤ 教育費・保育料		51,500	55,309	66,325	
	⑥ 医療費	3,722	10,412	11,004	13,448	10,944
最低生計費（①～⑥の合計）		183,163	364,889	436,381	451,543	275,336
配偶者の収入						
本人収入（手取り）		183,163	255,422	305,467	316,080	234,036
税金・社会保険料等		45,791	63,856	76,367	79,020	58,509
最低生計費に必要な賃金		228,954	319,278	381,834	395,100	292,545

- ①食費・衣類費等 ②光熱費・家具什器等はさいたま市の生活保護基準・生活扶助の額。
- 職業費は、「職業に就くことにより増加する生活費用」生活保護基準・勤労控除や所得税・給料控除などから考慮。
- 住宅費は、賃貸住宅は、住宅土地統計調査・さいたま市の民営住宅の平均家賃及び共益管理費計から推計（20代は12～17.9畳、30代は18～23.9畳）、持ち家（住宅ローン）は、総務庁家計調査から推定
- 教育費のうち小学校、中学校、高校の学費は、文部科学省「こどもの学習費調査」、大学生の学費は「学生生活調査」から推定。保育料は、さいたま市基準。
- 医療費は総務庁家計調査から推定。
- 共働きの配偶者賃金は、最低生計費の30%とした。（総務庁家計調査の結果から）

下記ホームページで 春闘アンケート引き続き行います！

ホームページアドレス <http://www.jmiusega.com/>

セガおよびセガグループ会社で働く社員、契約、派遣社員、アルバイト、パート協力会社のみなさんご協力お願いします。組合では生活実感や、要求をお聞きし改善につなげるため、このアンケートを実施しています。ぜひ、アンケートにお答え下さい。