

若 芽

**里見会長 消費税は3%です。
ベースアップ1.3%では足りません
会社の低額回答にストライキ通告**

**春闘回答
賃上げについては
去年より低い平均額
一時金は検討中**

3月5日(水) セガ、
SLS両社と春闘、夏季
一時金についての団体
交渉を行いました。

セガ社回答

国内AM 減少傾向消
費税のアップと厳しい
事業環境今後において
も苦戦している。

CSではPSO2ヒッ
トしているが、パッケ
ージは厳しい、モバイルは
伸びてきている。

通期で見た場合、稼ぎ頭
のAMが厳しい状態で
す。

一昨日通達(生活支援
のリリース)が出ていま
すが賃上げについては
一発回答。

賃上げ平均

本人給1053円

評価給3460円

ベースアップ

3930円

合計8443円

管理職について月収の

1.3%

一般社員

平均勤続年数

11年4カ月

平均年齢

36歳10カ月

ベースアップについて

は、調整給に入れる。

退職金の基礎額には入

らない。

一時金については

検討中次回以降

組合「里見会長の通達と

では額が低くないか？」

会社「里見会長の通達は

管理職が入っているの

で額は高く出ていま
す。」

組合「通常の賃上げ金額
についても、いつもより
低くないか？」

会社「通常の昇給は去年
より低い、レンジの変
更に伴い今回上がらな
い人の金額分を含めた
平均額なので低くなっ
ている。」

組合「先行昇格を受けた
人はいるのか？」

会社「数は言えないが申
し込まれている人はい
る。セガの社員はやる気
のある人が多い。」

**去年の評価給レンジ
変更の影響**

昨年の評価給レンジ
の変更により、評価給レ
ンジの上限に達してし
まった人は今回、評価給
の賃上げがありません。

自動昇格という制度
もありましたが、会社が
人数を公表しないとい
う事は、それほどいい
のではないのでしょうか？

会社は実質超えた人
の賃上げを2年間行わ

なくていい、やはり人件
費削減のための評価給
レンジの変更であった
のは間違いありません。

会社は、2年後には自
動で昇格できるのだけ
が、今すぐ上がるとう
している消費税増税や
物価上昇の中では、2年
も待つていられません。

ベースアップという
なら評価給自体の底上
げをすべきです。

**今までの新人事制度
はなんだったのか？
人事情報の再構築に
向けたアンケート**

セガでは、人事情報の
再構築に向けた取り組
みについてのアンケー
トを行っています。

アンケートの内容は、
職種やスキル、職歴、組
織に対する意識など、全
体で100分程度回答
時間にかかります。

なぜ今頃こんなアン
ケートを行うのか？

新人事制度は、今まで
何を見て人を評価して
きたのか？人材を適材

適所に配置していなか
ったのか？会社の行っ
てきた新人事制度とい
うものがどれだけいい
加減な制度だったのか
と社員は思うのではな
いでしょうか？

組合「なぜこんなアンケ
ートを行うのか？リス
トラの道具にしようと
しているのか？」

会社「リストラの道具に
などしない、元々サミ
ーと一緒にやってから行
っていないから再
構築を行う。」

組合「アンケートを評価
の対象にするのか？」
会社「アンケートでは評
価の対象にしない。」

**成果主義賃金や査定
でしか社員の評価が
できない会社はダメ
になる！**

「上司と部下の間に信
頼関係が無くなった。本
当は会社の中ではなく
ればならない。」と会社
も認めています。

そう思うのならば、直
ちに新人事制度を廃止
するべきです。

ご相談、ご意見、ご質問は、下記にお寄せください。

JMIU大田地域支部：TEL03-3734-3502：FAX03-3734-3534

ホームページ <http://www6.plala.or.jp/JMIUOOTA/> / メールアドレス： jmiuoota@orchid.plala.or.jp

分会ホームページ <http://www.jmiusega.com/> / メールアドレス： roudoukumiai@jmiusega.com