

# 若 芽

## セガ構造改革発表

### またしても経営の失敗を労働者へ 退職勧奨にはNOを!

幾度となく繰り返す  
構造改革という名の  
希望退職

1月30日(金)セガ  
グループ構造改革につ  
いての発表が会社から  
ありました。

過去20年を見ても  
何回の希望退職がこの  
会社では行われたでし  
ようか。その度に経営者  
から言われることは「痛  
みを伴う構造改革、下手  
をすれば会社の存続自  
体を問われかねない状  
況」の決まり文句ばかり  
です。

経営者として、希望退  
職を行うという事は、一  
番の経営能力がない、恥  
ずかしい事と言われて  
もおかしくないです。  
労働者の首を切る会社  
から、いい製品など出て  
くるわけがありません。

痛みを伴うのは私達  
労働者、目先の退職  
金に騙されないで!

経営の失敗で痛みを  
伴うのはいつも私達労  
働者です。

希望退職を行うこと  
で、技術は流出し、会社  
に残った人は、辞めた人  
の穴埋めと自分の業務  
で一杯一杯、社内のモチ  
ベーションは下がりがっ  
ぱなし、この繰り返しが  
今のセガを悪い方向に  
向かわせてしまったの  
です。

割増退職金は大きな  
一時金が支給されます  
が、それに目をくらまさ  
ず、冷静に考えて下さい。  
その一時金を何年で  
使い切ってしまうか。  
昨年非正規雇用者は  
2000万人を超えて  
います。  
どんなに今低い給料

でも再就職で同額をも  
らうことは困難です。  
それであれば、安くと  
も永年働く方が、全然ま  
しです。

前回辞めた人の中に  
は、今もなお、就職につ  
けていない人もいます。

退職勧奨には  
はっきりとNOを!

会社は、この希望退職  
において「退職勧奨を行  
う。勧めですので強制で  
はない。退職強要があつ  
たら言つて下さい」と言  
っています。

しかしながら前回の  
退職勧奨では上司から  
「あなたの仕事はあり  
ません。今後、このよう  
な退職優遇措置が出来  
る状態とは限らない。」  
などの発言が繰り返さ  
れたそうです。

このような発言を社  
員はどのように受け止  
めるでしょうか。会社は  
募集に応じないで残つ  
た人に仕事を与えない  
つもりなのでしょうか。  
嫌がらせ的な発言と行  
為は「パワーハラスメン  
ト」です。

会社は「上司との信頼  
関係が大切です。」と言  
っています。上司に退職  
勧奨を行わせておいて  
信頼関係など生まれる  
わけがありません。

上司に退職勧奨され  
たら「はっきりと辞めま  
せん」と伝えてください。

## セガサミーグループ CSR憲章 社員とともに

社員一人ひとりの創  
造性とチャレンジ精神  
がグループ発展の源で  
あり、最大の財産です。

私たちは、社員がもつ  
限らない可能性を最大  
限発揮できる企業文化  
を育み、ともに成長して  
いきます

- 「職場環境の整備」
- 1、社員の安全と健康に  
配慮し、安心して勤労で  
きる職場環境を構築し  
ます。
- 2、社員が個々の能力を  
十二分に発揮し得る、  
「働き甲斐」「やり甲  
斐」のある柔軟性に富ん  
だ会社にします。

こんな立派なCSR  
憲章があるのに、「利益  
が出ない」からと切り捨  
てられて納得がいくで  
しょうか?労働者は生  
身の人間で「物」ではあ  
りません!

## 12日の全体会議で も新たな構造改革?

2月9日(月)希望退  
職について、詳細説明が  
会社からありました。

会社「対象は、構造改革  
対象部門の社員で部門  
別に募集人数を決めて  
いる。人事制度がR&D  
と全社2つある為、別々  
の加算退職金になりま  
す。全社の方は、前回希  
望退職と同様の条件で  
す。適用の可否は会社承  
認とする。」

組合「募集人数に満たな  
い場合はどうするの  
か?」  
会社「募集人数に満たな  
かった場合は、また考え  
る。」  
組合「グループ内公募に  
ついては、どのような状  
況か?」  
(裏面に続く)

ご相談、ご意見、ご質問は、下記にお寄せください。

JMIU大田地域支部: TEL03-3734-3502: FAX03-3734-3534

ホームページ <http://www6.plala.or.jp/JMIUOOTA/> / メールアドレス: [jmiuoota@orchid.plala.or.jp](mailto:jmiuoota@orchid.plala.or.jp)

分会ホームページ <http://www.jmiusega.com/> / メールアドレス: [roudoukumiai@jmiusega.com](mailto:roudoukumiai@jmiusega.com)



会社「公募の方はそれなりに来ている。」  
会社「12日に全体会議がある。その内容について13日組合に話したい。」  
組合「内容が分かっているのなら何故今話せないのか？」  
会社「まだ決議されていないものは話せない。内容については、わからない。」  
12日の全体会議でよからぬ新たな構造改革の話が出るかもしれません。  
**一人で悩まずに  
私達労働組合へ相談を!**  
会社に立ち向かうとき、一人は弱いものです。  
組合に加入して、みんな考えて一緒に行動しましょう。  
要求実現への道は労働組合に加入するところから始まりません。

**私たち労働組合はセガ及び  
セガグループで働く労働者の味方です。  
長時間労働や成果主義賃金  
上司のパワハラや退職勧奨  
職場での不満や不安を  
会社と交渉し解決していきます。**

**下記ホームページにて  
2015年春闘アンケートを行っています!**

匿名1分位でできる簡単なアンケートです。ぜひお答え下さい!

セガおよびセガグループ会社で働く社員、契約、派遣社員、アルバイト、パートのみなさんご協力をお願いします。  
組合では生活実感や、要求をお聞きし改善につなげるため、アンケートを実施しています。  
ぜひ、アンケートにお答え下さい。

<http://www.jmiusega.com/>



労働相談、ご意見、ご質問は、下記にお寄せください。

JMIU本部 TEL 03-5961-5601 : FAX 03-5961-5603

ホームページ <http://www.jmiu.com/>

JMIU大田地域支部 TEL 03-3734-3502 : FAX 03-3734-3534

ホームページ <http://www6.plala.or.jp/JMIUOTA/>