

若 芽

構造改革

面談ではキッパリと

退職勧奨にはNOを！

希望退職冷静に辞めた後のことを考えてください！

セガでは希望退職締め切りが今月いっぱいです。今現在の人数については、会社も発表できないが、応募した人はいるとのことでした。

組合「面談での退職強要は辞めてくれ。」

会社「強要をしているわけではなく、今会社が置かれている状況、部門がどうなっていくか。今後どうなっていくのか。会社としては考えてほしい。事業の撤退、縮小することもある。それを認識したうえで、残るのか。就職支援受けるのか、そういう選択肢を増やしてみている。」

組合「就職支援会社の説明を聞いてみたがい

話しかしないので本当に大丈夫かと不安になる。」

会社「そんなことはない実績もあり、成功報酬なので、いい加減な対応はしない。」

組合「希望退職募集して辞めてもまた出戻りして、出世していくみたいなのが時々ある。それで会社としていいのか。」

会社「辞めて他社でキャリアを積んでまた、セガに戻ってくる。辞めた社員を再雇用するのは駄目だと言う会社もあるが、セガは寛容で、SICの時は制度でもあった。ずっと定年まで会社にいる時代ではない。今の若者はそういう考えはない。」

今もなお希望退職締め切りまで、個人面談が行われていると思いま

すが、各部署でノルマがあるのかわかりませんが、部長以上は必死です。

「今後どうなるか分からない。仕事がなくなる。今がチャンスではないか。」不安をあおって、希望退職に応じさせようと必死ですが、冷静に考えてください。

コロナ第3次が発生しているという状況で、倒産、失業者が増えている状況で、自分はキャリアがあるからそうはならないと言いつつはどうか？職場がなくなろうと、事業がなくなろうと、セガの社員です。じゃあどうするかは経営が考える事です。

経営の失敗に労働者が犠牲になる必要はありません。私達は、希望退職には希望しない、セガで働きたいそれだけではないですか。

希望退職の退職金額で考えてしまうかも知れません。

確かに定年退職の時の退職金より貰えるかもしれないませんが、定年退職の場合は、定年までの

賃金があります。

辞めてから今より賃金が増えるなどという人は、ごく一部ではないでしょうか？

過去希望退職に応じ、就職支援を受けた人でも、就職先を紹介されたが、環境に馴染めず辞めてしまい、収入もなく住宅ローンも払えず、家を売り、実家に戻り、未だに就職できなく苦労している人もいます。

退職してこの先の展望がある方は、希望退職に応じるのも構わないですが、迷っている。

この先不安だからなら、本人の意思ではない、諦めムードで応じるべきではありません。

セガグループはエンタテインメントコンテンツ事業ですが、今回の第2四半期決算発表では、当初の予測を上回る利益が出ています。

年末一時金も昨年同様に出ています。

退職強要にはキッパリとNO！断りましょう！

構造改革についてアンケート！

私たち労働組合は、今回会社発表の構造改革について一言アンケート（HPにて）を行っています。今後の会社との交渉や組合機関紙などに掲載します。是非一言お願いします。

構造改革 人事制度改定

人事制度改定について、会社「まだどのようになるか決まっていないが、来期から行っていく。段階的に制度の説明を行っていく。成果主義の色を濃くしていく。」

組合「制度をどんなに変えていこうか、評価する人の運用をちゃんとしていかなければ何も変わらない。」

会社「評価する側の運用についてそこは重要で会社としてもちゃんと考えている。SGCとSICの制度も少し違うので制度は統一していく。」

ご相談、ご意見、ご質問は、下記にお寄せください。

JMITU大田地域支部：TEL03-3734-3502：FAX03-3734-3534

ホームページ <http://www6.plala.or.jp/JMIUOOTA/> / メールアドレス： jmiuoota@orchid.plala.or.jp

分会ホームページ <http://jmitusega.chips.jp/> / メールアドレス： jmitusega@jmitusega.chips.jp